



---

## Resultados de la reunión de ministros responsables de la igualdad de género

---

*París, 14 de noviembre de 2008*

**Xavier Bertrand**, ministro francés de Trabajo, Relaciones Sociales, Familia y Solidaridad, y **Valérie Létard**, secretaria de Estado francesa para la Solidaridad, han clausurado el 14 de noviembre de 2008 la reunión informal de ministros europeos que ha tenido lugar tras las dos jornadas de conferencias dedicadas a la igualdad profesional entre mujeres y hombres. El acto ha contado con la presencia de **Džamila Stehlíková**, ministra checa de Derechos Humanos y Minorías Étnicas, **Nyamko Sabuni**, ministra sueca de Integración e Igualdad de Género, y **Vladimír Špidla**, comisario europeo de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de oportunidades.

Contribuir a la igualdad profesional entre mujeres y hombres es a la vez **una clave para el crecimiento y un desafío para la cohesión social**. Se trata pues de permitir que hombres y mujeres sin discriminación se formen, desarrollen todas sus competencias y tengan las mismas oportunidades de avanzar en su carrera y alcanzar los mismos niveles salariales.

Recordando que la política europea de igualdad de género es una materialización concreta del modelo social europeo, **Xavier Bertrand** y **Valérie Létard** han hecho hincapié en dos puntos de acción fundamentales: la igualdad salarial y la promoción de las buenas prácticas aplicadas por las empresas comprometidas a favor de la igualdad profesional.

1/ Concerniente a la igualdad salarial, la presidencia francesa ha recordado que, a nivel europeo, la remuneración de las mujeres sigue siendo a día de hoy un 15% inferior a la remuneración de los hombres. Esta **disparidad persistente de remuneración debe reabsorberse**.

De conformidad con la declaración de la Comisión Europea del 18 de julio de 2007, los Estados miembros han sido llamados a actuar sobre los factores estructurales que explican estas diferencias, ya dependan éstos de la formación inicial, de la concentración de mujeres en determinados sectores profesionales o de los intentos por conciliar vida familiar y vida profesional.

De acuerdo con el comisario **Špidla**, la Presidencia francesa ha propuesto a los ministros presentes que fijen unos objetivos comunes de reducción de las diferencias de remuneración entre mujeres y hombres en la Unión Europea, definan los medios para alcanzar tales objetivos y hagan públicos cada año los resultados obtenidos.

2/ Concerniente a la promoción de las buenas prácticas empresariales, **Xavier Bertrand** y **Valérie Létard** han recordado la importancia de la responsabilidad social de las empresas. Ambos han saludado las numerosas iniciativas que actualmente se hallan en práctica en los Estados miembros, entre ellas los sellos, premios y programas destinados a fomentar las buenas prácticas empresariales en materia de igualdad profesional.

De acuerdo con los ministros participantes en la reunión y con el comisario **Špidla**, la **Presidencia francesa ha hecho un llamamiento para que, de aquí a 2010, esté operativa una red europea que integre a las empresas más avanzadas en materia de igualdad profesional entre hombres y mujeres**. Esta red permitirá dar a conocer las experiencias más exitosas y crear un efecto llamada entre las diferentes empresas europeas.

**Xavier Bertrand** y **Valérie Létard** han concluido recordando que la declaración común adoptada por el trío compuesto por las presidencias francesa, checa y sueca podría constituir el hilo conductor de la acción emprendida en materia de igualdad de género durante los 18 meses que cubre el programa de trabajo común. Ambos han subrayado la convergencia de puntos de vista que sobre este asunto existe en el seno del trío y, de forma más general, en el conjunto de la Unión Europea, donde la igualdad entre hombres y mujeres constituye un valor con peso propio.